



某研究院国家自然科学基金项目获资助情况分析

翟倩雯¹, 张文娟¹, 崔晓英¹, 王春如², 杨 鸣³

1. 江苏省中医药研究院科技处, 2. 质管办, 3. 院办, 江苏 南京 210028

摘要:国家自然科学基金资助情况是衡量研究所创新科研能力的重要指标。为提升中医药科研能力和管理水平提供决策及依据,文章从国家自然科学基金项目入手,从项目申请人的性别、年龄、学历、职称,申报项目的类别、申请代码分析江苏省中医药研究院2009—2018年获得国家自然科学基金项目资助的情况,总结科研管理工作的经验、成效和不足。经过分析发现,研究体系松散、学科发展不均衡、申报组织力度不足是造成国家自然科学基金项目中标率难以稳定提升的关键问题。为进一步提升中医药科研能力,应改进项目申报与管理模式、促进学科交叉融合、重点培养青年人才。

关键词:国家自然科学基金;项目资助;管理对策;中医药

中图分类号:R197.3

文献标志码:A

文章编号:1671-0479(2019)05-405-003

doi:10.7655/NYDXBSS20190515

国家自然科学基金项目是衡量一个单位科研能力水平的一项重要指标。科学基金是体现单位人才实力、科研创新力和发展潜力的重要标杆,也是人才培养、学术体系构建和思想产生的引擎和助推器^[1-3]。本文对江苏省中医药研究院2009—2018年国家自然科学基金资助项目情况进行总结分析,以期对中医药科研院所的基金申报及管理提供参考。

一、资料和方法

资料来源于江苏省中医药研究院2009—2018年申请及中标的国家自然科学基金项目申请书。本文从项目申报类别、方向,项目申请人的性别、职称、年龄、学历等多方面进行回顾性分析。项目的申报方向参照《国家自然科学基金申请代码》分类。

二、结果

(一)2009—2018年该院国家自然科学基金获资助总体情况

该院2009—2018年共计获得国家自然科学基金项目108项,其中青年基金57项,优秀青年基金1项,

占53.7%;面上基金50项,占46.3%。共计获得资助经费4 098.3万元。

2009—2018年,该院申报国家自然科学基金的总数基本呈稳步增长趋势,年均增长率24.03%。2010—2016年,国家自然科学基金的年中标数从最初的1项增长至24项,其中2012—2016年的项目中标率均在20%以上,2010年和2015年中标数较上一年度均实现翻倍增长。但自2017年起,中标数回落到10项左右。对比2015—2018年的数据可以看出,面上项目数基本保持稳定,年均均在7项左右,项目数减少的主要部分为青年基金,分别由2015、2016年的15、14项锐减至2017年的2项、2018年的4项。此外,除2016年获得1项优秀青年基金外,该院尚缺少杰出青年基金、重点项目、重大项目的资助。

(二)2009—2018年该院中标项目申报方向情况

2009—2018年,该院申报方向以中医学、中药学、中西医结合为主,但中标项目以中药学研究为主,占中标项目总数的55.56%,该项目中标率为30.93%,优势明显。排除因项目申报基数过少的运动系统方向,内分泌代谢方向中标率排名第二,为23.33%,且中标占比高于申请占比。其余中标

基金项目:江苏省中医药管理局一般项目“公立中医院参与健康服务业发展的对策研究”(YB2015050);江苏省科技厅创新能力建设计划“江苏省中医药研究院自主科研项目”(BM2018024)

收稿日期:2019-02-19

作者简介:翟倩雯(1989—),女,江苏淮安人,研究实习员,研究方向为卫生事业管理;王春如(1982—),女,江苏启东人,硕士,高级统计师,研究方向为统计学、卫生事业管理,通信作者,121181227@qq.com;杨鸣(1983—),女,江苏扬中人,硕士,助理研究员,研究方向为卫生事业管理,通信作者,123970120@qq.com。

率较高的为药理学和药物学方向。中医学及中西医结合学虽占中标项目总数的36.7%,但两者的中标率均低于该院平均中标率,中医学为15.09%,中西医结合学仅为9.46%。由此分析该院药学研究与中医、中西医结合研究发展并不均衡,中药学方向优势突出,但中医及中西医结合方向科研基础薄弱。

(三)2009—2018年该院中标项目负责人基本情况

1. 岗位类别

从项目负责人岗位类别分析,中标项目总人次为108,专职研究人员为73人次,占67.59%;临床医生为35人次,占32.47%。其中获得4次基金资助的人员有2名,获得3次资助的人员有4名,获得2次资助的有12人,且皆为专职研究人员。

2. 性别

从负责人性别分析,中标项目负责人男女比例均衡,均为54人次。但面上项目以男性为主,共计34人次,占68%;女性16人次,占32%,且女性负责人平均年龄比男性负责人低3.3岁。青年项目以女性为主,总计38人次,占65.51%,男性20人次,占34.48%,但男性负责人比女性负责人平均年龄低2.86岁。分析原因,女性负责人因家庭、生活等因素,开展科研工作的起步晚,但前期科研基础积累充足,能够连续获得基金资助。这导致面上项目的女性负责人虽然数量少,但平均年龄低,且获得2次以上的负责人中,女性有10人次,占多次获资助人次的55.56%。

3. 年龄

从负责人年龄分析,30岁以下25人次,占23.15%;30~35岁33人次,占30.56%,36~40岁19人次,占17.59%;41~45岁9人次,占8.33%;46~50岁12人次,占11.11%;51~55岁6人次,占5.56%;55岁以上4人次,占3.70%。项目负责人男性平均年龄为37岁,女性平均年龄也为37岁,男性与女性研究人员齐头并进。35岁以下共计58人次,占53.70%;40岁以下共计77人次,占71.29%。

4. 职称

从负责人职称分析,正高及副高人员合计54人次,占50.00%,中级37人次,占34.26%,初级17人次,占15.74%。从学历分析,博士69人次,占63.89%,硕士36人次,占33.33%,本科3人次,占2.78%。

综上,该院中标项目负责人主要为:35岁以下的博士研究生,合计26人次,占24.07%;35岁以下的硕士研究生,合计26人次,占24.07%;46~50岁的正高级职称人员,合计10人次,占9.26%。如何加强对青年人才的培养是提升中标项目数的关键。

三、讨论

(一)研究体系松散

从国家自然科学基金项目申报的前期情况分析,该院在国自然基金申报中缺少国家杰青、重点项目及重大项目支持。分析原因为基于项目负责人形式的项目申报团队,使得各个科室研究方向布局分散,未能实现学科交叉融合。在部分科室内部,各研究小组的研究方向也缺少关联性,没有明确统一的研究重点。在这种松散的研究体系下,单位内难以形成以一个学科方向为重点、其他学科交融的研究团队。其次,仅以项目负责人为主的团队力量有限,缺少持续深入的研究机制、成果转化应用机制及学科发展的长远规划,难以汇集各个研究小组的成果和优势,围绕重点领域、重大项目、重大难题上实现突破^[4]。

(二)学科发展不均衡

从项目申报方向情况分析,该院中药学、内分泌代谢两个方向发展平稳,已经形成优势研究力量。中医和中西医结合方向的资助率均低于单位平均资助率,还有较大的提升空间。分析原因,该院拥有专职的药学研究人员,项目申报前期以专职研究人员为主,临床医生科研意识不强,前期研究基础薄弱;科研管理部门对临床科研能力的培养和提升不足,缺乏合理有效的考核机制。2015—2016年,院内开展临床与科研协作申报国家自然科学基金,取得良好成效,临床医生科研潜力被发掘,科研能力迅速提升,科研项目数量也较前两年翻倍增长。但在协作过程中,各研究团队都以自由组合为主,在完成承担项目分配的任务后,合作团队就解散,未能建立起长期稳定的科研协作机制。所以在2017、2018年的项目申报中,没能保持稳定的发展势头,中标项目数回落到2014年的水平。

(三)申报组织力度不足

科研管理部门在科研活动中起着监督与指导的作用^[5]。项目申报已经从早期的个人自主申报转变为科研管理部门和科室主任共同组织本科室人员申报。在院内个人考核中也增加了科研项目考核指标,但这种申报组织方式虽能提高项目申报数量却难以提高质量。科技管理部门虽然组织基金申报辅导讲座,开展项目申报预答辩以求提高项目申报质量和中标率。但一来项目申报总数逐年增加,所有项目都参加预答辩费时费力,二来此种非特定对象的培训在提升标书质量上效果并不显著。

四、管理对策

(一)改进项目申报组织与管理模式

改变以往的自主申报模式,由科研管理部门根

据项目申报指南及全院人员日常的科研工作指标进行交叉比对,遴选重点申报人员。根据2015年及2016年申报成功经验,建立科研临床协作管理和激励机制,促成临床科研建立长期稳定的综合型研究团队。建立项目结题验收后的跟踪管理,促进在重点方向、关键技术上持续深入研究,以求实现研究突破。

(二)整合优势资源 促进学科融合

2017年该院入选国家中医药传承创新工程储备库项目,成为全国11家重点中医药科研机构;2018年入选第二批国家中医临床研究基地。借助两大国家级平台建设,该院开展机构重组,营造自由探索的科研氛围,建立学术讨论的良好机制,鼓励多学科交叉和学科融合,引导科研人员拓展新学科领域^[1]。建立以临床需求为导向,以重点病种为中心,以提高临床疗效为目的,将专职研究人员与临床医生组合配对,围绕共同方向,同步开展中医药基础理论研究和临床研究,并将两者的研究成果互通共享,进行转化、实施、推广的三级管理、多维互动的科研管理协作模式。

(三)点面结合,重点培养青年人才

人才是科学研究的基础,是学科建设的中坚力量,是推动学科发展的保障^[6]。该院立足长远目标,着力抓好人才培养^[7]。采取点面结合的模式,重点培养青年医学科研人才。在全院开展科研能力提升培训班,重点提高临床医生的科研能力。组建方法学研究团队,为全院的科研项目提供研究方案设

计、数据统计分析、质量管理等专业服务,重点提高青年临床医生项目申报数量及质量。提高科研项目绩效中青年人员的发放比例、积极发动和培养青年人员的科研积极性和主动性,以科研项目,人才项目为依托,重点培养青年人才。

参考文献

- [1] 李哲,李超,姚站馨,等.某研究所近20年国家自然科学基金资助情况与学科建设分析[J].解放军预防医学杂志,2016,34(6):935-940
- [2] 冯宝华,李英,周钱,等.大型综合医院国家自然科学基金管理政策的改革与实践[J].中国医院,2012,16(9):59-63
- [3] 冯志鹏.国家自然科学基金申报工作的几点思考[J].赤峰学院学报(自然科学版),2013,7(7):107-109
- [4] 王金玉,彭文,殷佩浩,等.浅谈提高国家自然科学基金项目中标的管理举措[J].中华医学科研管理杂志,2011,24(4):244-245
- [5] 陈舒盈,黄晓光,刘玥,等.二级以上民营医院科研管理现状与对策分析[J].南京医科大学学报(社会科学版),2017,17(4):316-318
- [6] 唐东昕,陈联誉,郭淑贞,等.国家自然科学基金中医药肿瘤领域研究项目资助概况[J].中国中药杂志,2017,42(10):1991-1995
- [7] 于辛辛,张新波,臧暑雨.加强科研管理提高医院竞争力[J].南京医科大学学报(社会科学版),2002,2(2):159-160

Analysis on the projects funding from National Natural Science Foundation of China in a institute

Zhai Qianwen¹, Zhang Wenjuan¹, Cui Xiaoying¹, Wang Chunru², Yang Ming³

1. Science and Technology Department, 2. Quality Control Office, 3. Institute Office, Jiangsu Academy of Traditional Chinese Medicine, Nanjing 210028, China

Abstract: The National Natural Science Foundation of China (NNSFC) is an important index to measure the innovation research ability of the institute. To provide decision and basis for improving Traditional Chinese Medicine (TCM) research ability and management level, this study started with the projects funded by NNSFC, analyzed the applicant's gender, age, educational background, professional title, and the categories and guide codes of the declared projects, analyzed the situation of obtaining NNSFC project funding from 2009 to 2018, summarized the effectiveness, experience and shortage of scientific research management. Through analysis, it is found that loose research system, unbalanced disciplines development and insufficient efforts to organize declaration are the key problems that make it difficult to steadily improve the success rate of funded projects from NNSFC. In order to improve the scientific research capacity of TCM, it is necessary to improve the project declaration and management model, promote the cross-integration of disciplines, and focus on training young talents.

Key words: National Natural Science Foundation of China (NNSFC); project funding; management measures; traditional Chinese medicine