

从性别视角看医学院校研究生职业价值观

梁飞琴

(福建医科大学研究生教育学院,福建 福州 350108)

摘要:职业价值观是个人对职业的价值判断,对职业生活起关键性的指导作用,不仅直接决定择业行为,而且决定工作态度和积极性。作为高层次的研究生,他们仍受传统性别文化的影响,职业价值观存在性别差异。笔者以医学院校研究生为研究对象,调查其职业价值观,从女性学视角对其进行分析,探索可行性路径促进女研究生就业和价值实现。

关键词:性别视角;女研究生;职业价值观

中图分类号:G643

文献标识码:A

文章编号:1671-0479(2012)01-067-004

一、问题的提出:就业期望与现实的差距

“女性生活蓝皮书”《2009-2010年:中国女性生活状况报告(No.4)》新近出版,蓝皮书中收录了《女大学生就业创业状况调查报告》,报告显示女大学生就业难成为无法回避的社会问题,女大学生求职过程存在三大困难:专业不对口(61.6%)、用人单位不愿接受没有经验者(61.2%)、女生机会更少(56.7%)^[1],在实际调研中笔者发现女研究生就业状况也不乐观。

随着高校研究生的不断扩招,研究生的就业状况愈来愈受到社会的关注,尤其是作为求职“困难户”的女研究生。受就业压力、社会环境、社会意识等因素的影响,女研究生们选择职业时出现了一些新特点、新现象,如读研期间找男朋友,毕业时与男友绑定就业现象逐渐增多,在校怀孕逐年增加,这些都显示女研究生力图通过自己的行为为获得职业或好的职业增加砝码。但近几年国内调查数据却显示出女研究生就业选择的趋势:轻松、稳定、能照顾家庭。在实际的调研过程中也发现,女研究生因其性别的原因,在选择职业中更多地是追求轻松、稳定。显然作为求职“困难户”的女研究生,她们的职业期望与现实的就业状况存在差距与矛盾,这肯定有其内在原因。

职业是一种社会劳动岗位,是人们所从事的,相对稳定的,有收入的、专门类别的社会劳动,是一个

人社会地位的一般性表现,是一个人的权利、义务和职责,是衡量男女平等的一个重要方面。职业价值观又称职业锚,是个体对待职业及其价值的根本看法和态度,也是一种生活态度和生活理想,它包括对职业的认知、情感、选择,直接关系到个体的社会价值和自我价值实现的可能性,可以指导、约束、稳定个人的职业生涯。笔者拟从职业价值观入手,以医学院校研究生为研究对象,对两性职业价值观进行比较分析,探讨产生的背景原因,试图提出可行性路径促进女研究生就业和价值实现。

二、选择职业标准:传统与现代的胶着

(一)调查对象和方法

医学院校研究生是未来医疗系统重要的生力军,对其职业价值观进行研究有其必要性。为了更如实地反映医学院校研究生职业价值观,笔者假设研究生职业价值观存在性别差异,以福建医科大学研究生为研究对象进行调查,共发放了380份“研究生职业价值观”调查问卷,收回有效问卷369份,有效率达97.1%,其中男生234人,女生135人。调查采用自制问卷,问卷内容包括:选择职业第一标准,选择工作时对工作收入和风险的考虑,选择职业时主要考虑的因素,选择工作时对单位性质的选择,选择工作时对单位地域的选择等。数据采用Excel建库,SPSS11.5软件分析,采用 χ^2 检验。 $P < 0.05$ 为差异有统计学意义。

收稿日期:2011-10-11

作者简介:梁飞琴(1978-),女,江西东乡人,福建医科大学研究生教育学院讲师,研究方向为思想政治教育。

(二)结果与分析

经统计与分析,研究生对工作单位性质和工作地域上无显著性别差异,大部分研究生都选择公立单位和沿海地区。对其他选项数据进行差异分析时,发现有统计学意义,存在性别差异。

1. 选择工作第一标准

对于“您选择职业的第一标准是什么”的问题,174人(47.2%)选择专业对口、发挥个人所长,其中男

生115人(49.1%),女生59人(43.7%),显然选择“专业对口、发挥个人所长”成为研究生们的主流选择。33名(14.1%)男生选择“工作稳定、轻松”,45名(33.3%)女生也做出同样选择,女生比例高于男生;66名(28.2%)男生选择“经济收入”作为第一标准,20名女生(14.8%)也做出同样选择,男生比例高于女生,经卡方检验,差异有统计学意义($\chi^2=26.25, P < 0.05$,表1),显示男女性选择职业标准存在差异。

表1 性别与选择职业第一标准的交叉列联表 (n)

性别	选择职业第一标准					合计
	专业对口发挥个人所长	经济收入	社会地位	工作稳定、轻松	其他	
男	115	66	9	33	11	234
女	59	20	1	45	10	135
合计	174	86	10	78	21	369

这一方面反映作为高层次、新时代的女性,女研究生对自身专业比较注重,和男性一样都以专业对口、发挥个人所长为第一选择,以自我价值实现为第一标准,这与传统女性追求稳定,害怕变化有区别、有进步。但与现代男性相比,她们更愿意选择稳定、轻松的工作,而不是选择经济收入高的工作,她们处

于传统与现代的胶着状态中。

进一步深入探讨,笔者发现研究生在专业选择上存在性别差异,内科学、基础科学、医学辅助技术等专业女生比例明显大于男生 ($\chi^2=31.706, P < 0.05$,表2)。这些专业一定程度上决定了她们在以后医疗系统从事的是相对轻松的岗位。

表2 性别与专业的交叉列联表 [n(%)]

性别	专业							合计
	内科学	外科学	医学技术	药学	护理	预防医学	管理学	
男	60(25.6)	119(50.9)	25(10.7)	19(8.1)	1(0.4)	9(3.8)	1(0.4)	234(100.0)
女	63(46.7)	35(25.9)	25(18.5)	6(4.4)	1(0.7)	3(2.2)	2(1.5)	135(100.0)
合计	123(33.3)	154(41.7)	50(13.6)	25(6.8)	2(0.5)	12(3.3)	3(0.8)	369(100.0)

实际调研过程中还发现,在面临就业岗位选择时,一部分女生还将放弃自己的专业,更多地选择辅助科室,如心内科专业的转为选择心脏彩超科;而男生则相反,如果在在大医院专业不对口和在小医院专业对口之间进行选择,男生将更多选择后者。这虽然是个例现象,但这些选择无疑都与其性别身份有密切关系。

另外从女性读研目的也可以看出端倪,一份调查数据显示,在回答“读研目的”时,40.3%的女研究生选择“继续深造”,34.4%的女研究生希望通过获得高学位以便找到较好的工作^[2]。

2. 工作收入与失业风险

在回答“您是否愿意选择收入高,但有失业风险的工作”时,有169(45.8%)人选择愿意,其中男生131(56.0%)人,女生38(28.1%)人,经卡方检验,差异有统计学意义($\chi^2=26.72, P < 0.05$,表3),提示女性相对于男性更不愿意选择收入高,但有失业风险的工作。

表3 性别与高收入但有失业风险的工作的交叉列联表 [n(%)]

性别	是否愿意选择收入高 但有失业风险的工作		合计
	愿意	不愿意	
男	131(56.0)	103(44.0)	234(100.0)
女	38(28.1)	97(71.9)	135(100.0)
合计	169(45.8)	200(54.2)	369(100.0)

一方面受经济发展不稳定因素的影响,另一方面受现代男女平等文化的熏陶,更多的男生也开始选择稳定的生活,有103名(44.0%)男生不愿意选择收入高,但有失业风险的工作,这固然与转型社会带来的不稳定性相关,但也与传统男性愿意冒险的气质不相符和;131名(56.0%)男生愿意选择收入高但有失业风险的工作,这与传统男性的气质和角色定位相符,同时与其“社会人”和“一家之主”的角色定位相关,认为自身要承担“养家糊口”的家庭角色和社会角色,须通过高收入来体现自身的社会价值,

体现一家之主的家庭地位。女生则保留传统的女性气质,害怕变化,不愿冒险。

3. 选择职业时的主要因素

在回答“选择职业时,您主要考虑的因素”问题时,排在前4位的选项是:发挥个人所长(22.83%)、收入高(18.11%)、福利待遇好(10.33%)、能实现个人抱负(9.74%)。表4数据再次证实研究生们都以个人专业对口、收入高、自我价值实现为第一考虑。从职业选择的主要考虑因素来分析,在兴趣、收入、环境、压力等方面,男生、女生均更倾向于兴趣和收入,认为能发挥个人特长且符合个人兴趣、收入高、福利待遇好的职业较为理想。

男生选择选项排在前4位的是发挥个人所长(65.4%)、收入高(58.1%)、能实现个人抱负(31.2%)、福利待遇好(23.9%);女生选择选项排在前4位的是发挥个人所长(58.5%)、福利待遇好(36.3%)、收入高(35.6%)、离家近(28.1%)。对各选项进行数据分析时,发现“收入高”(χ²=17.435, P<0.05, 表5)、“离家近”(χ²=16.275, P<0.05, 表5)存在性别差异。女生选择离家近,这一方面与现代交通的不便有一定关联,但

在同等条件下,女生选择“离家近”比男生多,这与其“家内人”的角色是相关的。

三、溯源反思:促性别平等

(一)原因分析

笔者在查阅文献、现实调研、问卷调查的基础上,认为女研究生职业价值观处于传统与现实的胶着状态,具体原因如下。

1. 女研究生的角色定位冲突

职业的价值在于维持生存、发展自己、贡献社会,女性的选择除了体现前两者之外,贡献社会,更多地被家庭所替代。这与传统的男主外、女主内的角色分工不无关系,传统文化将女性定位为“家内人”。作为女知识分子,传统的“家内人”与现代的“社会人”的角色冲突使他们在选择职业时,考虑的问题相对更复杂,既能满足自己的发展需要,又能给择偶增筹码,更要能照顾好家庭,还要能迎合长辈、亲朋好友的眼光,太苦的不行,太累的不行,经常变动就更不行。这样在矛盾中,在“家内人”与“社会人”定位的夹缝中容易失去自我,导致的结果可能是在工作轻松、稳定的前提之下考虑自身价值的实现。

2. 女研究生的职业认知模糊

女研究生作为现代知识分子,传统的角色期望与现代平等的性别文化熏陶使其对自身角色期望出现矛盾,她们在职业认知上更多地还停留在找一份工作上,使自身在经济上能有独立性,一定程度上实现自身的个人价值,同时又能更好地承担“家内人”角色,对职业认知的偏差和模糊,容易导致对自身生活和工作角色的安排出现冲突。男性则把职业当成自己的事业,在选择职业时更多考虑职业的发展和潜力,发挥个人所长,实现自我价值,做一个成功的社会人。认知和就业动机的不同,影响了女研究生就业选择和自身价值实现。

3. 社会对女研究生的性别歧视

以男性为中心的文化并没有成为历史,传统性别文化仍在影响着大众,对男女性的气质和角色定位依然烙印在大众心中,性别平等政策制定者和实施者自身都存在着性别平等原则“滞后”、“缺失”的现象。在现代经济社会,经济效益是单位的第一追求,而“婚姻”、“生育”与“家庭负担”等因素常常与“性别”叠加在一起,与经济效益相背离。女研究生的大龄、生育等都让用人单位对女研究生们望而却步,同等条件下,用男不用女就成为劳动力市场普遍的选择。南开大学人口与发展研究所进行了相关调查发现,在应届毕业的大学生和研究生求职、应聘进程

表4 回答“选择职业时,您主要考虑的因素”的数据总表

应答变量	n	应答人次数 构成比(%)	应答构成比 (%)
发挥个人特长	232	22.83	62.87
收入高	184	18.11	49.86
能实现个人抱负	99	9.74	26.83
领导开明	41	4.04	11.11
轻松自由	62	6.10	16.80
人际关系融洽	80	7.87	21.68
社会声望高	41	4.04	11.11
对社会贡献大	32	3.15	8.67
有职有权	5	0.49	1.36
晋升机会多	35	3.44	9.49
福利待遇好	105	10.33	28.46
便于流动	3	0.30	0.81
地理环境好	26	2.56	7.05
离家近	65	6.40	17.62
其他	7	0.59	1.63
合计	1 016	100.00	18.35

表5 性别与职业因素(收入高、离家近)的交叉列联表
[n(%)]

性别	收入高		离家近	
	没选择	选择	没选择	选择
男	98(41.9)	136(58.1)	207(88.5)	27(11.5)
女	87(64.4)	48(35.6)	97(71.9)	38(28.1)
χ ²	17.435		16.275	
P	< 0.05		< 0.05	

中,超过半数的招聘单位提出“只要男性”的要求,甚至一些国家政府部门、银行、高校、医院、报社及国有大中型企业也在招聘条件中明确提出“只要男生”,使具备同样应聘条件的女生失去竞争机会^[3]。

(二)可行性探索

女研究生就业问题直接关系到她们平等生存发展的权利,关系到数百万家庭的民生和社会的稳定。坐而论道,不如行动起来,溯源反思,笔者建议从以下三方面着手营造性别平等氛围,促进女性形成正确的职业价值观。

第一,国家将就业性别平等纳入学生就业的总体规划和政策体系,营造公平、公正、平等的就业氛围和社会环境。一方面国家加大性别平等政策的宣传和落实,动员鼓励女性从家庭走向社会,促进社会性别意识主流化;另一方面把用工的性别比例作为单位考核的一个指标,将男女平等的观念和主张渗透在法律和政策的实际操作过程中,保证女性就业的比例,以立法的方式营造男女平等的主流话语,潜移默化中改变人们传统的性别观念,保护女性的就业权利。

第二,学校开设就业指导课程,提供教育和启蒙的源泉,帮助她们树立正确的职业价值观。针对研究生们的就业现状、职业价值观的误区,引导女生对自身角色正确定位、对职业价值正确认知。工作的

意义,不仅在于维持生存、使自身在经济上能有独立性,同时也在于实现自身的社会价值、为社会做贡献。同时开展有针对性的就业指导,让她们不仅获得就业信息,还在交流、模拟中培养就业信心、提高就业技能。

第三,女研究生应树立正确职业价值观,促进自我价值实现。女性应该抓住知识经济的契机,发挥自身优势,积累自己的经验,提高自身竞争实力,敢于走上社会;改变以弱为美的观念,面临阻力和困难的时候,有进取的信心,具备从事对社会发展有重要价值工作的内部动力;具备平等的性别意识,合理定位自身角色,自尊、自信、自立、自强,正确认知职业、选择职业,做好职业生涯规划。

参考文献

- [1] 女大学生就业创业状况调查报告[EB/OL]. [2011-07-11]. http://edu.ifeng.com/zhichang/detail_2011_02/11/4622774_0.shtml2
- [2] 上海调查在读女研究生学习、就业情况[EB/OL]. [2011-07-12]. http://www.shedu.net/news/data/20030812213192/20030812213192_1.htm
- [3] 刘晋飞. 性别视角下的就业困境——关于女大学生就业问题的综述[EB/OL]. [2011-08-19]. <http://theory.people.com.cn/GB/49172/110628/111856/6588884.html>

Discussion on the employment value of postgraduate medical students from gender perspective

LIANG Fei-qin

(Institute of Postgraduates, Fujian Medical University, Fuzhou 350108, China)

Abstract: Employment value is the individuals' judgment on value of an occupation, which plays critical role in professional life, directly determines career behavior, and affects work attitudes and enthusiasim. Under the influence of traditional gender culture, there still is gender difference of the employment value of highly educated postgraduates. From the feminist perspective, the article investigated the employment value of female postgraduates of medical university, explored the possible pathway to promote vocational values then realize the life value of the female postgraduates.

Key words: gender perspective; postgraduates; employment value