

徐州高校人才引进的协同发展研究

李元栋¹,刘慎军²,杜刚¹

(1.徐州医学院人事处,2.国际合作与交流处,江苏 徐州 221004)

摘要:人才引进是我国高校人才强校的最为直接有效的举措。囿于所处地域和办学条件,徐州高校在激烈的人才竞争中处于劣势,面临吸引力不足、品牌意识淡薄、引才成本高、渠道单一、缺乏校地沟通等诸多困难,严重制约了徐州高校的发展。徐州高校必须改变现在各自为战的方式,利用生态系统构建人才引进协同发展模式,共同建设徐州高教高地。通过成立徐州高校人才引进工作研究会、打造徐州高校品牌、建立协同发展工作机制、加强高校与地方政府协作等实现徐州高校人才引进的“共同富裕”,更好地服务于区域经济和社会发展。

关键词:徐州高校;人才引进;协同发展

中图分类号:G645

文献标识码:A

文章编号:1671-0479(2014)06-472-004

doi:10.7655/NYDXBSS20140612

为贯彻落实国家中长期教育改革和发展规划纲要以及人才发展规划,加快推进科教兴国战略和人才强国战略,近年来,全国各地高校纷纷推行人才强校战略,人才引进工作取得显著成效,有力地推动了高等教育内涵发展和创新能力提升。尤其是随着“海外高层次人才引进计划”(“千人计划”)的深入开展,各地方政府相继出台加强海外人才引进的办法,教育部专门出台《关于进一步加强引进海外优秀留学人才工作的若干意见的通知》,要求高校充分利用国家科技、教育、人才资助项目,做好海外人才引进工作,将高校人才引进工作推向高潮。但是与重点高校相比,地方高校无论从办学条件、社会声誉还是从基础设施、人文环境等方面均处于劣势,在当前激烈的人才竞争中处于被动地位^[1]。如何提高人才吸引力和人才引进效率,是地方高校当前面临的一项重要而紧迫的任务。

一、徐州高校人才引进现状

(一)徐州高教资源基本情况

徐州地处苏北,人口位居江苏省第二,是国务院定位的拥有地方立法权的特大型区域中心城市,也是

江苏省规划的三大都市圈的中心城市。到目前为止,徐州共有各类高校9所(不含军事院校),2013年徐州普通高等教育招生5.58万人,在校生17.80万人,毕业生4.89万人;研究生教育招生3645人,在校研究生11066人,毕业生3209人^[2]。目前的徐州高等教育学科门类比较齐全,覆盖了总共12大门类;人才培养已覆盖博士、硕士、本科、专科等各层次。

以徐州的四所本科院校为例,中国矿业大学是世界著名的新中国第一所矿业高等学府,是首批进入国家“211”工程并成立研究生院的部属全国重点高校,已经形成了以工科为主、以矿业为特色的多科性研究型高水平大学,在煤炭能源的勘探开发和生产相关领域形成了优势品牌和鲜明特色,对我国煤炭能源行业和地方经济社会发展发挥着不可替代的引领和支撑作用。江苏师范大学是江苏省与教育部共建的在区域高等教育事业发展中发挥示范引领作用的省属综合师范类高校,在汉语言文学、数学、教育学、历史学、生物学、物理学等领域有着雄厚的教学科研实力,是江苏省重要的师资培养培训基地。徐州医学院是苏北地区及整个淮海经济区办学历史悠久、办学特色鲜明的省属医学院校,也是该地区医学

基金项目:江苏省高校哲学社会科学基金项目“基于社会服务视角的苏北医学院校发展战略研究”(2012SJD880045)

收稿日期:2014-10-17

作者简介:李元栋(1981-),男,江苏沛县人,助理研究员,公共管理硕士,研究方向为教育管理研究、人力资源管理;杜刚(1966-),男,江苏邳州人,博士,副教授,研究方向为医学伦理学、高等教育管理,通信作者。

教育、医疗服务和医学科研的中心。徐州工程学院是为区域经济社会发展培养高素质应用型人才的市属应用性本科院校。还有江苏建筑职业技术学院、徐州工业职业技术学院、徐州生物工程职业技术学院、徐州幼儿高等师范专科学校、九州职业技术学院等学科特色鲜明的高职院校。徐州雄厚的高教资源已经超过了国内很多省会城市,位居全国地级市前列,属于高教大市,形成了体系较为完善、专业门类齐全的高教格局。

(二)徐州高校人才引进面临的问题

在目前人才资源竞争日趋激烈的态势下,置身教育大省的江苏,徐州高校人才引进工作必然面临苏南以及省外高校的挤压和争夺而处于劣势。由于缺乏高层次高质量人才引进,徐州高校的人才资源无论是在数量上还是质量上,都远远低于重点高校及苏南高校,严重制约徐州高校的发展。

1. 吸引力不足、人才引进困难

徐州地处苏北,受经济社会发展水平的制约,徐州地区人才吸引力先天不足,徐州高校的品牌声誉吸引力极其有限,相对于苏南高校,徐州高校所处地域和办学条件的劣势地位,很难吸引和延揽充足的尤其是优质的人才资源。

2. 品牌意识淡薄

徐州高校人才引进缺乏品牌意识,缺乏统一的宣传平台。各高校在招聘宣传上视野狭窄,“各扫门前雪”,仅着力于本校所需,缺少对徐州以及对徐州高教资源的宣传推广,宣传方案也千差万别。所以即便徐州有着雄厚的教育资源,但由于没有打响徐州高校的品牌,未能引起高层次人才尤其是海外优秀人才的充分关注。

3. 单兵作战、引才成本高

目前徐州各高校人才引进属于条状分割、单兵作战,“自家人才自家引”。在人才引进的住房安置、家属就业等待遇上,仅凭一校之力,学校之间缺少横向沟通和联动,没有形成合力,未能体现资源整合优化、共享互补的发展理念,造成人才引进重复投入、引才成本过高。

4. 引才渠道单一,效率低下

徐州高校的人才引进仍局限于报纸、网站宣传和参加招聘会等传统模式上,引进渠道和方式过于单一,信息传递不充分,组织网络化程度低。较之重点高校尤其是名牌高校国际化、高端化、专业化、长效化的人才引进途径,徐州高校人才引进依旧局限于国内,且多是“守株待兔”式被动招聘,缺乏主动策划与营销;招聘周期较短、效率低,未能体现专业化、

长效性,引才成效不显著。

5. 缺乏校地沟通

首先是高校人才引进自我意识较强,但缺乏校际之间沟通合作,更缺少与地方政府的联系;其次政府部门未能充分认识到高校人才资源对区域发展的重要性,缺少主动服务意识。对高校引进人才在居留和出入境、落户、子女入学等方面的繁琐程序,政府部门甚至高校都未有主动服务意识,人才引进的后续服务不到位,容易造成引进人才人心不稳,引发人才流失。同时,徐州市也缺少对徐州高校人才引进的相关政策扶持,仅靠高校自身能力引进人才,造成高校财力资源紧张,进一步约束高校发展。

二、徐州高校人才引进 协同发展的可行性及必要性

在人力资源为第一资源的今天,徐州高校发展受限的根本原因是人才的匮乏。“千人计划”、“长江学者”等国家引才计划的实践已经证明,人才引进是人才强校的最为直接有效的举措。徐州高校要在激烈的竞争中拓展发展空间,实现跨越式大发展,就需要通过协同合作延揽优秀人才,集中资源、共同打造徐州高校品牌。

(一)徐州高校人才引进协同发展的可行性

徐州高校具有较为完善的生态系统。从办学层次上,中国矿业大学拥有矿业工程、地质学等16个一级学科博士点和35个一级学科硕士点。江苏师范大学拥有1个服务国家特殊需求的博士人才培养项目和哲学、教育学、文学、数学等26个一级学科硕士点。徐州医学院拥有临床医学、生物学2个博士学位授权一级学科,临床医学、基础医学、生物学、药学、公共卫生与预防医学5个硕士学位授权一级学科。徐州工程学院具有学士授予权。江苏建筑职业技术学院、徐州工业职业技术学院等高职院校办学特色也各有千秋。徐州高校形成了交叉融合、协调发展,互融共生的办学层次和学科专业体系,造就了近乎完美的徐州高校人才引进的生态链。

因此,徐州高校的人才需求也各不相同:从人才需求层次上,徐州高校人才培养涵盖了博士、硕士、本科、大专各层次,博硕士点高校重点引进海内外领军人才及优秀博士等高端人才,一般本科院校和大专院校重点引进学术带头人及博硕士等补充性师资,各高校人才需求层次泾渭分明;从人才专业分类上,各高校特色鲜明、各有侧重,中国矿业大学侧重于引进矿业工程等能源学科人才,江苏师范大学侧重于人文社科类学科人才引进,徐州医学院侧重于

医学人才引进等等,各高校所需人才专业截然不同。从隶属关系上,分别有部、省、市各级政府所属高校,各高校资金来源也有所差别。各高校发展各有千秋,引进人才需求也各有偏好,在人才引进中合作大于竞争,为人才引进协同发展提供了良好的土壤。

(二)徐州高校人才引进协同发展的必要性

1. 人才引进协同发展是构建徐州高教高地的需要

近年来,苏南和周边地区高校发展迅速,徐州原有的高等教育面临严峻的挑战,如不加快改革发展,将面临落伍的危险。如何面对当前的人才竞争,抓住机遇,采取切实有效措施,加强引进高层次人才,促进师资队伍建设和打造徐州高教资源亟需解决的问题。徐州高校应整合资源,共同努力解决人才引进的问题,促进高校协同发展,进一步做大做强徐州高等教育的优势地位,为打造徐州高等教育的战略高地提供坚实的人才资源支撑。

2. 人才引进协同发展是促进徐州区域发展的需要

当今世界各国经济发展的实践印证,经济的发展有赖于教育的优先发展,而教育的发展又有赖于教师的发展。比较教育学家诺亚和埃克斯坦的实证研究直截了当地得出:“从历史上看,现代化是一个朝着社会、经济和政治的综合协调系统演变发展的过程。教育发展水平相对高于经济发展水平,相应地这个国家经济增长就快;教育发展水平相对低于经济水平的国家,相应地这个国家经济增长就慢。”^[3]徐州高校是徐州社会经济发展的人才培养基地,是徐州地区先进文化的重要标志,徐州高校的师资水平将直接影响地方科技、经济和文化进步。徐州高校人才引进协同发展模式的构建,一方面将为徐州发展提供强有力的人才支撑,另一方面,协同发展的引进模式将有利于促进高校学科融合,进一步激发徐州高校师资队伍创新能力,有利于促进校地合作,为高校与地方互动发展提供新的发展范式。

三、打造徐州高校品牌 构建人才引进协同发展模式

徐州高校人才引进工作必须改变现在各自为战的方式,加强校际、校地协作,推行人才引进集团化作战,构建人才引进协同发展模式,实现徐州高校人才引进的“共同富裕”。

(一)成立徐州高校人才引进工作研究会

成立徐州高校人才引进工作研究会,会员由各高校分管人才工作的领导、人事处、人才办等共同组

成,共同筹划徐州高校人才引进工作。

1. 科学规划、合理布局

围绕人才强市和各校人才强校战略,做好人才引进的顶层设计工作,研究制定徐州高校人才引进规划;根据各高校现状,合理确定徐州高校人才引进工作发展目标,制定切实可行的人才引进政策,为人才引进工作提供强有力的制度保障。围绕徐州人才吸引力不足的问题研究制定极具吸引力的人才引进待遇标准,坚持以待遇吸引人才,拓展发展空间,提升发展速度;注重引进人才效益核算,建立有效的人才评估体系,力求人才引进效益最大化。

2. 统筹兼顾、协调发展

制定工作章程,建立人才引进工作联席会议制度,定期召开会议并邀请徐州市政府相关职能部门列席会议,总结各校人才工作经验,统筹解决徐州高校人才引进工作中的问题,共同引导推进人才引进工作协调发展,促进徐州各高校人才引进目标的实现。

(二)打造徐州高校品牌

1. 树立品牌意识,共同打造徐州高校品牌

打造徐州高校品牌,是徐州高校义不容辞的责任。各高校应共同承担起宣传徐州及徐州高校的任务,加大宣传力度,积极利用报纸、宣传册、网站、电视广告、新闻发布会等进行全方位、立体化、高密度的宣传,努力提升徐州高校知名度与美誉度。针对打造徐州高校品牌量身定制统一的宣传方案;宣传步伐要一致,各高校不能仅仅宣传本校,应同时宣传徐州及徐州高教资源,提升徐州高校的吸引力,以独具特色的徐州高校品牌吸引人才、留住人才、发展人才。

2. 打响“徐州高校人才招聘会”品牌

成立徐州高校人才招聘团,科学规划线路,定期深入全国高校召开“徐州高校人才招聘会”,开展招才引智活动。利用国家加大海外人才引进的良好契机,把握海外留学人员回国潮,设计海外招聘路线,主动出击延揽海外优秀人才,同时可以参照“广交会”、“大连海创周”等模式,联合徐州市政府和企事业单位,借助“徐州博洽会”开办“徐州高校海外人才招聘会”,打响徐州高校人才引进工作品牌,以吸引更多优秀人才加盟。

(三)建立协同发展工作机制

1. 加强校际合作,实现资源共享

培养合作引进意识,对于徐州高校急需的高端人才,相关高校可以联合聘任,实现人才共享,促进学科合作;各高校可以通过协商合作解决住房补贴、配偶

安置、子女入学就业等人才引进中面临的问题,既节约了人才引进成本,又有利于提高人才引进效率。

2. 健全工作机构,加强资源保障

改变单兵作战模式,统一建立徐州高校人才引进机构,培养一支专业化、高素质的人才工作队伍,负责徐州高校人才引进工作,为各高校与海内外优秀人才搭建沟通联络平台,构建人才引进评价体系^[4]。设立人才引进工作专项基金,用于人才引进的宣传工作及平台建设,为人才引进工作提供必要的经费支持。

3. 建设共同平台,拓展人才引进途径

共同合作建设徐州高校人才招聘网站及微博、微信等自媒体平台,大力宣传徐州及徐州高校,使海内外人才充分了解徐州,特别是徐州高校的状况和格局、人才需求的类型、政策支持力度以及人文、社会环境等;充分发挥徐州高校校友会作用,联合设立徐州高校海外人才工作站,制定海外人才引进宣传方案,实现引才途径多样化、高端化、专业化、国际化。

(四)加强校地协作

地方高校人才引进问题单靠高校本身是难以解决的,争取当地政府在经济和政策上的支持,是吸引和稳定人才的有效举措^[5]。徐州市政府应当与高校齐心协力,共同为建设符合地区经济发展需求的高校人才队伍而努力。

1. 设立“一站式”徐州市人才服务中心,打造融人才引进、创业指导、后继服务、金融支持等为一体的服务平台

服务平台要以人才个性化服务需求为导向,以专业、高效的保姆式服务为标准,建立人才分类跟踪服务制度,切实解决引进人才在工作和生活中遇到的实际困难,确保引进人才不断得到更加持久的支持,安心创业、专心发展,从而创出更多更好的成果。不断延伸服务领域,拓展服务内容,创新服务形式,努力诠释人才强市的发展理念。

2. 制定徐州高层次人才引进办法,为徐州高校人才引进提供强有力的经济支持

参照江苏省“双创计划”人才引进政策,积极推行徐州市人才工程;设立人才招聘专项经费,为徐州高校引进的高层次人才提供安家费、购房补贴、科研启动基金,在家属安置、子女入学就业等方面给予支持。同时,鼓励各高校根据自身实际和人才特点,提供“可选套餐”,真正以待遇留人、以事业留人,不断增强对人才的吸引力。

人才的问题关系到高校的整体发展,加大人才引进是高校提高科研水平和创新能力的有效途径^[6]。人才引进困难已经严重制约了徐州高校的发展,与徐州区域经济的发展目标不协调,更与江苏省提出实现2020年率先进入高等教育普及化和率先建成高等教育强省的发展目标不协调。徐州高等教育的发展依然落后于全省,落后于东部沿海发达地区。徐州高校要把握当前人才竞争的特点,积极构建“校校、校地”协同发展的引才模式,从而在与苏南等经济发达地区高校的人才竞争中抢占先机,进一步做大做强徐州高教资源,打造徐州高等教育的战略高地,更好地服务于区域经济和社会发展。

参考文献

- [1] 刘 蕾,胡卫新.刍议地方高校人才引进工作[J].四川教育学院学报,2011,27(2):98-100
- [2] 徐州市统计局,国家统计局徐州调查队.2013年徐州市国民经济和社会发展统计公报[N].徐州日报,2014-04-01(6)
- [3] 赵 艳.我国地方普通高校人才引进问题的研究[D].天津:天津工业大学,2008
- [4] 沈瑞林.关于构建医学院校引进人才评价体系难点的思考[J].南京医科大学学报:社会科学版,2007,7(4):326-328
- [5] 杨新春,孙华峰.非省会省属高校高层次人才引进的理性思考——以苏南A校为例[J].云南民族大学学报:哲学社会科学版,2014,31(3):156-160
- [6] 沈 健.当前加快建设江苏高教强省的重点任务[J].江苏高教,2009(1):1-6